

ประกาศบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าทำงาน

ด้วย บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเข้าทำงาน ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑ อัตรา จึงกำหนดหลักเกณฑ์การรับสมัคร รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง สังกัดปฏิบัติงาน จำนวนที่ต้องการรับสมัคร คุณสมบัติ สาขาวิชา หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติอื่น ๆ และเงื่อนไขการสมัคร ดังต่อไปนี้ และ ตามเอกสารแนบ

๑. **คุณสมบัติผู้สมัคร**

- ๑.๑ ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๒ ดังนี้
 - ๑.๑.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
 - ๑.๑.๒ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งประเทศไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - ๑.๑.๓ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ
 - ๑.๑.๔ ไม่เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงานของหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะกระทำผิดวินัย
 - ๑.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
 - ๑.๑.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - ๑.๑.๗ ไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชนอื่น (กรณีคัดเลือกได้แล้ว)
- ๑.๒ สำเร็จการศึกษา คุณวุฒิ สาขาวิชา ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หากไม่ตรงตามที่กำหนดถือว่าขาดคุณสมบัติตั้งแต่แรกสมัคร
- ๑.๓ ผู้สมัครที่เป็นชายต้องพ้นจากการรับราชการทหารกองประจำการแล้ว โดยมีหลักฐานของทางราชการรับรองว่าพ้นจากการรับราชการทหารกองประจำการ พ้นจากการตรวจเลือกทหารกองเกิน หรือ เข้ารับราชการทหารกองประจำการแล้ว และ ไม่ต้องเป็นทหาร หรือ หลักฐานอื่นที่แสดงว่าไม่ต้องเป็นทหาร ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่ายังไม่พ้นจากการรับราชการทหาร จะให้ออกจากงานทันที เนื่องจากเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด
- ๑.๔ ผู้สมัครที่นำเอกสารปลอมมาขึ้นเพื่อประกอบการสมัครสอบคัดเลือก หากตรวจสอบพบภายหลังจะให้ออกจากงานทันที เนื่องจากเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด และจะพิจารณาดำเนินคดีอาญาตามความเหมาะสมต่อไป
- ๑.๕ ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะให้ออกจากงานทันที
- ๑.๖ ผู้สมัครที่เป็นลูกจ้าง (มีกำหนดเวลาจ้าง) และ ลูกจ้างนิติบุคคล ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุของผู้สมัคร โดยจะไม่มีกำหนดอายุของผู้สมัครแต่อย่างใด
- ๑.๗ พนักงานบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ไม่มีสิทธิยื่นสมัครตามประกาศรับสมัครนี้
- ๑.๘ ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือก และบรรจุเข้าทำงานสังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครทุกตำแหน่ง จะต้องปฏิบัติงาน ณ สถานที่ที่ได้รับการบรรจุเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จึงจะมีสิทธิยื่นความจำนงขอย้ายสถานที่ปฏิบัติงานได้

๒. **เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครทาง Internet (อัปโหลดผ่านระบบรับสมัครออนไลน์)**

ผู้สมัครต้องแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครในแต่ละหัวข้อในช่อง Browse ให้ถูกต้อง สมบูรณ์และครบถ้วน สมัครผ่านระบบในช่องทางที่กำหนด เอกสารตามลำดับที่ ๑ - ๗ โดยเอกสารทุกฉบับที่เป็นสำเนาให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และแนบเป็น PDF File ไม่เกิน ๒ MB. ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภทเอกสาร	ประเภทไฟล์	จำนวน
๑	ทุกตำแหน่ง	รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ในชุดสุภาพ หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน	GIF/JPEG	๑ รูป
๒	ทุกตำแหน่ง (ถ้ามี)	สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สมรส หย่า สำหรับผู้สมัครที่มีการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สมรส หย่า	PDF	๑ ชุด
๓	ทุกตำแหน่ง	สำเนาหลักฐานทางทหาร (กรณีเพศชาย) โดยแนบเฉพาะ สด.๘ หรือ สด.๔๓ ที่ระบุว่าเป็นพ้นจากการรับราชการทหาร แล้วแต่กรณีเท่านั้น	PDF	๑ ชุด
๔	ทุกตำแหน่ง	สำเนาใบประเมินแสดงผลการเรียน (TRANSCRIPT) ฉบับสมบูรณ์ กรณีผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษา ในปี ๒๕๖๖ แล้ว แต่ยังไม่ได้รับเอกสารหลักฐานการศึกษา(TRANSCRIPT) ฉบับสมบูรณ์ ให้นำใบรับรองผลการเรียนที่ออกโดยสถาบันการศึกษา ซึ่งระบุว่าเป็นผู้ที่เรียนครบตามหลักสูตรในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่สมัครคัดเลือก พร้อมระบุเกรดเฉลี่ยตลอดหลักสูตร และอยู่ระหว่างรอหลักฐานการศึกษา (TRANSCRIPT) ฉบับสมบูรณ์ ใช้ประกอบการยื่นใบสมัครได้ ทั้งนี้ เมื่อเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว และบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะบรรจุเข้าทำงาน ผู้สมัครจะต้องนำหลักฐานการศึกษา (TRANSCRIPT) ฉบับสมบูรณ์มายื่นในวันที่รายงานตัว หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวให้ถือว่าสละสิทธิ์ และบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ขอสงวนสิทธิ์การเรียกร้องใด ๆ ในการคัดเลือก ตลอดจนสิทธิต่าง ๆ เมื่อได้รับการคัดเลือก	PDF	๑ ชุด
๕	ทุกตำแหน่ง	กรณีผู้สมัครเป็นลูกจ้างนิติบุคคล ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ต้องแนบสำเนาหนังสือรับรองการทำงานเพื่อประกอบการสมัครด้วย	PDF	๑ ชุด
๖	ทุกตำแหน่ง (ถ้ามี)	Portfolio (แฟ้มสะสมผลงาน) (โดยอย่างน้อยต้องระบุข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลด้านการศึกษา ผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร, ผลงานที่ประทับใจ กิจกรรมที่ทำระหว่างเรียน)	PDF	๑ ชุด
๗	นิติกร	ต้องแนบสำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครในจังหวัดที่ระบุไว้ดังนี้	PDF	๑ ชุด

จังหวัดที่บรรจุ	ผู้สมัครต้องมีภูมิลำเนาในจังหวัดที่กำหนด
๑. จังหวัดเชียงใหม่	เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน และแม่ฮ่องสอน
๒. จังหวัดพิษณุโลก	พิษณุโลก อุตรดิตถ์ สุโขทัย ตาก และ กำแพงเพชร
๓. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี สมุทรสาคร กาญจนบุรี และ อ่างทอง
๔. จังหวัดภูเก็ต	ภูเก็ต และ พังงา

ผู้สมัครทุกตำแหน่งต้องทำการอัปโหลดไฟล์เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครให้ถูกประเภทและครบถ้วนสมบูรณ์ มิเช่นนั้นจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ

๓. การรับสมัคร

- ๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ ส่วนสรรหาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๔ ๓๓๒๒ , ๐ ๒๑๐๔ ๓๔๘๑ , ๐ ๒๑๐๔ ๔๒๕๖ , ๐ ๒๕๗๔ ๙๔๙๑ - ๙๒ และ ๐ ๒๕๗๕ ๘๕๔๕ หรือ **ดูรายละเอียดทาง www.ntplc.co.th**
- ๓.๒ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เปิดรับสมัครด้วยระบบใบสมัครอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านทาง **www.ntplc.co.th ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗**
- ๓.๓ การกรอกใบสมัคร ผู้สมัครจะต้องกรอกสมัครในระบบใบสมัครอิเล็กทรอนิกส์ตามที่กำหนด พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้ครบถ้วน หากไม่แนบเอกสารหลักฐานฯ จะถือว่าขาดคุณสมบัติและจะไม่ได้รับพิจารณา โดยในกรอกใบสมัครจะต้องเลือก ดังนี้
- ๓.๓.๑ รหัสกลุ่ม CS หรือ DA หรือ SW ได้เพียงกลุ่มเดียว
โดยผู้สมัครต้องเลือกรหัสสอบ แล้วจัดอันดับตามความประสงค์ที่จะปฏิบัติงานเรียงจากมากไปน้อย เช่น CS1.1 เลือกเป็น 2 และ CS1.2 เลือกเป็น 1 เป็นต้น
- ๓.๓.๒ รหัสกลุ่ม LA ให้เลือกสถานที่ปฏิบัติงานได้เพียงแห่งเดียว ตามภูมิลำเนาในจังหวัดตามที่กำหนด
- ๓.๓.๓ ให้ผู้สมัครระบุเงินเดือนที่ต้องการ

๔. ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

๕. เงื่อนไขการสมัครสอบ

- ๕.๑ การสมัครสอบและลงลายมือชื่อ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวด้วยตนเอง ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ทั้งนี้ หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลหรือยื่นเอกสารหลักฐานเป็นเท็จ จะมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗
- ๕.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้วุฒิการศึกษา และคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ตลอดจนเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และระเบียบบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๒ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือ ตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานประกอบการสมัครเป็นเอกสารปลอม หรือ มิใช่เป็นเอกสารที่ทางราชการออกให้ หรือ ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ พ.ร.บ. หรือ ข้อบังคับของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติมาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกหรือเข้าเป็นพนักงาน และอาจจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น
- ๕.๓ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของผู้สมัครภายหลังจากผู้สมัครผ่านการสอบข้อเขียน โดยหากตรวจพบว่า เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศ หรือข้อมูลในการสมัครไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือมีเจตนาสอบไปทางทุจริต หรือเอกสารส่งทางระบบรับสมัครไม่ถูกต้อง หรือกรณีเจ้าหน้าที่ติดต่อให้นำส่งเอกสารฉบับใหม่ แต่ผู้สมัครไม่ดำเนินการและไม่จัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาว่าผู้สมัครเป็นผู้ไม่ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ รวมทั้งจะตัดสิทธิ์เป็นผู้สมัคร
- ๕.๔ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงสังกัด สถานที่ปฏิบัติงาน ของผู้สอบคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม
- ๕.๕ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ขอสงวนสิทธิ์จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีความรู้วุฒิและคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและเอกสารแนบท้ายประกาศนี้เท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด
- ๕.๖ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเท่าที่จำเป็น เพื่อใช้ในการดำเนินการรับสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครจะต้องให้ความยินยอมในการนำไปใช้เพื่อการดำเนินการดังกล่าว โดย บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะรักษาข้อมูลเหล่านั้นไว้เป็นความลับ ทั้งนี้ เป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. **การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน และกำหนดวันสอบข้อเขียน**
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้อเขียน ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทาง www.ntplc.co.th และสอบข้อเขียนในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๗. **วิธีการสอบคัดเลือก**
วิธีการสอบคัดเลือกจะประกอบด้วย การสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ดังนี้
- ๗.๑ สอบข้อเขียนภาคเฉพาะตำแหน่ง
สอบวิชาความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งตามคุณวุฒิและข้อที่สมัคร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๗.๒ สอบความถนัดทางเขาวนปัญญา (ตรรกะ)
(ดำเนินการภายหลังจากประกาศผลสอบข้อเขียนภาคเฉพาะตำแหน่งแล้ว) (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน)
- ๗.๓ สอบสัมภาษณ์ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
สอบสัมภาษณ์ (จะดำเนินการภายหลังจากการประกาศผลการสอบความถนัดทางเขาวนปัญญาแล้ว)
๘. **เกณฑ์การตัดสิน**
- ๘.๑ การประกาศผลผู้สอบผ่านการคัดเลือกฯ จะเรียงลำดับตาม ผลรวม ของคะแนนข้อ ๘.๑.๑ และข้อ ๘.๑.๓ จากมากไปน้อย
- | | |
|---|-------------------------------|
| ๘.๑.๑ ภาคเฉพาะตำแหน่ง | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (ห้าสิบ) |
| ๘.๑.๒ ความถนัดทางเขาวนปัญญา | ผ่าน / ไม่ผ่าน |
| ๘.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (เจ็ดสิบ) |
๙. **การว่าจ้าง**
ผู้สมัครที่จะเข้าสู่กระบวนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) สามารถเลือกรูปแบบการจ้างงานได้ ๒ ประเภท คือ
- ๙.๑ **ประเภทที่ ๑** : การว่าจ้างเป็นพนักงานรอการบรรจุในสถานะลูกจ้าง และเมื่อปฏิบัติงานครบกำหนดเวลา ๑๒๐ วัน และ ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน โดยอัตราเงินเดือนขึ้นอยู่กับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามคุณวุฒิที่สอบคัดเลือกได้ ตามคำสั่งบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ที่ รค. ๖/๒๕๕๗ เรื่อง อัตราเงินเดือนรอการบรรจุและอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเป็นพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๓ **หรือ**
- ๙.๒ **ประเภทที่ ๒** : การว่าจ้างเป็นลูกจ้าง/ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลแบบลูกจ้างมีกำหนดเวลาจ้างตามสัญญาประเภทเต็มเวลา (Full-Time Contract) และเมื่อปฏิบัติงานครบกำหนดเวลา ๙๐ วัน และ ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน จะได้รับการว่าจ้างเป็นระยะเวลา ๒ - ๓ ปี อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้สอบคัดเลือกได้ (กรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้ไม่ประสงค์จะเข้าทำงานตามเงื่อนไขข้อ ๙.๑)
๑๐. **การบรรจุ**
ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน หรือเป็นลูกจ้าง/ผู้ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลแบบลูกจ้างมีกำหนดเวลาจ้างตามสัญญาประเภทเต็มเวลา (Full-Time Contract) ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด โดยจะมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ประเภทใดประเภทหนึ่ง ที่ได้รับการรับรองจากสถาบันทดสอบในประเทศไทย แบบส่วนบุคคล (Personal) และมีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับจากวันที่สอบภาษาอังกฤษ (Test Date) จนถึงวันครบกำหนดการทดลองปฏิบัติงาน เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

การทดสอบภาษาอังกฤษ	ผลคะแนนที่ผ่านตามเกณฑ์ที่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด
TOEIC	ไม่น้อยกว่า ๔๙๕ คะแนน
TOEFL (ITP)	ไม่น้อยกว่า ๓๓๘.๕ คะแนน
TOEFL (IBT)	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน
IELTS	ไม่น้อยกว่า ๔.๕ คะแนน
CU-TEP	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน
TU-GET (PBT)	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน
TU-GET (CBT)	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

๑๑. ผู้สมัครที่ผ่านการสอบคัดเลือก และได้รับการว่าจ้างเข้าทำงาน จะต้องนำเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ฉบับสมบูรณ์ตามประกาศรับสมัคร มาแสดงในวันที่จัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการเข้าทำงาน ทั้งนี้การพิจารณาของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นข้อยุติ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิ่งใด ๆ เพิ่มไม่ได้

การสรรหาบุคลากรเข้าทำงานกับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างเป็นระบบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้ง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ไม่มีการจัดติวสอบ หรือจัดทำแนวข้อสอบ หรือรวบรวมตัวอย่างข้อสอบเก่าที่ใช้สำหรับสรรหาคัดเลือกบุคลากร เพื่อจำหน่ายแต่อย่างใด หากมีผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้เข้าทำงาน บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ โปรดอย่าหลงเชื่อ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายธีรยุทธ ศักดิ์วิลาสตระกูล)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มทรัพยากรบุคคล
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานทรัพยากรบุคคล
ทำการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่