



เคียงคูร์ก่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร  
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES  
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 โทรสาร : 0 2558 6341  
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

## ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นช่างก่อสร้าง ระดับ 4 และช่างก่อสร้าง ระดับ 3

ด้วยธนาคารจะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง ระดับ 4 และช่างก่อสร้าง ระดับ 3 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

#### 1.1 ช่างก่อสร้าง ระดับ 4 (จำนวน 9 อัตรา)

ปฏิบัติงาน ติดตาม ดูแล ควบคุมการก่อสร้างให้เป็นไปตามหลักวิชา มาตรฐานการก่อสร้าง และกฎหมายที่มีความเกี่ยวข้อง ตลอดจนเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้ นำเสนอแนวทางการพัฒนาและวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ การก่อสร้างอาคารตามขอบเขตที่รับผิดชอบ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการปรับปรุงและซ่อมบำรุงรักษาอาคาร

#### 1.2 ช่างก่อสร้าง ระดับ 3 (จำนวน 1 อัตรา)

ปฏิบัติงาน ดูแล ควบคุมการก่อสร้างให้เป็นไปตามหลักวิชา มาตรฐานการก่อสร้าง และกฎหมายที่มีความเกี่ยวข้อง แก้ไขปัญหาที่ไม่ซับซ้อนเบื้องต้นในงานก่อสร้างภายใต้ หลักวิชา มาตรฐานที่กำหนด รวบรวมปัญหา และแก้ไขเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของงานที่กำหนดไว้

### 2. ประมาณการจำนวนที่ธนาคารต้องการ จำนวนความต้องการประมาณ 10 อัตรา

### 3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้จ่ายยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือ ได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ

หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี

3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

3.13 ปัจจุบันไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

#### 4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

##### 4.1 ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ 4

4.1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 19 มกราคม 2566)

4.1.2 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (ภายในวันที่ 19 มกราคม 2566) ในด้านที่เกี่ยวกับการก่อสร้าง โยธา สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด โดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

4.1.3 ต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการควบคุมงานก่อสร้างอาคาร ค.ส.ล. ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น มาอย่างน้อย 2 ปี (นับถึงวันที่ 19 มกราคม 2566)

4.1.4 ต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ ซึ่งยังไม่หมดอายุ (ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์) และต้องนำมายื่นในวันที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ หากเกินวันที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกชั้นตอน

4.1.5 ต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถเพียงพอในงานที่ธนาคารจะให้ปฏิบัติ

4.1.6 สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office ได้ดี

4.1.7 สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ธนาคารกำหนด และปฏิบัติงาน

#### ต่างจังหวัดได้

##### 4.2 ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ 3

4.2.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 19 มกราคม 2566)

4.2.2 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ขึ้นไป (ภายในวันที่ 19 มกราคม 2566) ในด้านที่เกี่ยวกับการก่อสร้าง โยธา สถาปัตยกรรม หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด โดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

4.2.3 ต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการควบคุมงานก่อสร้างอาคาร ค.ส.ล. ไม่น้อยกว่า 2 ชั้น มาอย่างน้อย 2 ปี (นับถึงวันที่ 19 มกราคม 2566)

4.2.4 ต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ ซึ่งยังไม่หมดอายุ (ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์) และต้องนำมายื่นในวันที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ หากเกินวันที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกชั้นตอน

- 4.2.5 ต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถเพียงพอในงานที่ธนาคารจะให้ปฏิบัติ  
 4.2.6 สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office เบื้องต้นได้  
 4.2.7 สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ ตามที่ธนาคารกำหนด และ ปฏิบัติงาน

## ต่างจังหวัดได้

### 5. การสมัครและการชำระเงิน

5.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านหน้าเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “ช่างก่อสร้าง ระดับ 4” หรือ “ช่างก่อสร้าง ระดับ 3” ระบุประเภท “บุคคลภายนอก” ได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2565 - 19 มกราคม 2566

5.2 ชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือกทั้งสิ้น 450 บาท (สี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) แบ่งเป็นค่าธรรมเนียมการสอบ 400 บาท ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการเสริม SMS 50 บาท โดยจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ให้ถูกต้องก่อนไปชำระเงิน ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทางระบบแอปพลิเคชันได้ทุกธนาคาร ตามระยะเวลาที่กำหนด ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2565 - 20 มกราคม 2566 ภายใน เวลา 16.00 น. เท่านั้น

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.3 สามารถตรวจสอบผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

### 6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ธนาคารจะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบเฉพาะอายุของผู้สมัคร เท่านั้น ส่วนคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา และใบขับขี่ ธนาคารจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศธนาคาร รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น โดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนพร้อมทั้งสถานที่สอบภายหลังทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการจัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้

ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่สมัครตามขั้นตอนของธนาคารแล้วไม่มีรายชื่อ โปรดติดต่อธนาคารที่เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8332, 8334 ภายใน 2 วันทำการ นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน พร้อมแนบหลักฐานการสมัครมาทาง E-mail : [recruit\\_hr@baac.or.th](mailto:recruit_hr@baac.or.th) หากเกินกำหนดจะถือว่าข้อมูลที่ธนาคารมีอยู่เป็นข้อมูลที่ถูกตัดงัด ไม่สามารถแก้ไข/เพิ่มเติมได้ในภายหลัง

## 7. การสอบคัดเลือก

กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบ ดังนี้

7.1 การสอบข้อเขียน กำหนดสอบข้อเขียนใน **วันเสาร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2566**

7.1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) (100 คะแนน)

7.1.2 วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

(ขอบเขตเนื้อหาการสอบตามเอกสารแนบ)

7.2 สอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) (100 คะแนน)

7.3 ทดสอบบุคลิกภาพ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน)

## 8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนตามเกณฑ์แต่ละวิชา ดังนี้

1) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) **ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60** แต่หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

2) วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง **ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60** แต่หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

**ทั้งนี้ ธนาคารจะพิจารณาคะแนนสอบให้เฉพาะผู้ที่ฝนเลขประจำตัวสอบถูกต้อง และปฏิบัติตามคำชี้แจงที่ธนาคารกำหนดไว้ ในแบบทดสอบเท่านั้น**

8.2 **การสอบสัมภาษณ์** จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีเอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

8.3 **การทดสอบบุคลิกภาพ** ไม่มีผลคะแนน แต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน โดยธนาคารจะทดสอบบุคลิกภาพในวันเดียวกันกับวันที่สอบสัมภาษณ์ ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีผลการสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงจะพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

## 9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

9.1 ธนาคารกำหนดประกาศผลการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวมการสอบข้อเขียน 200 คะแนน คะแนนสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 300 คะแนน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์ โดยหากมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน

ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 2 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมการสอบข้อเขียน

โดยหากมีคะแนนรวมการสอบข้อเขียนเท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 3 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ใช้สัดส่วนคะแนนเต็ม 100 คะแนน)  
โดยหากมีคะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ธนาการจะพิจารณาจาก  
ปัจจัยที่ 4 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 4 เลขประจำตัวสอบ

ทั้งนี้ หากธนาการพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาการ  
กำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับก่อนหลัง  
ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีสำรองที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาการจะขึ้น  
บัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567

## 10. อัตราเงินเดือน

### 10.1 ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ 4

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้น  
ของพนักงานระดับ 4 คือเดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

### 10.2 ตำแหน่งช่างก่อสร้าง ระดับ 3

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้น  
ของพนักงานระดับ 3 คือเดือนละ 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

## 11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามที่ธนาการกำหนด  
ทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่ธนาการกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
ช่างก่อสร้าง ระดับ 4 และ ระดับ 3 และธนาการจะตัดรายชื่อออกจากประกาศทุกขั้นตอน

11.2 กำหนดให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์จากบัญชีของพนักงาน ระดับ 2 –3  
ผู้ช่วยพนักงานสัญญาจ้างประเภทที่ 1 และบุคคลภายนอก เป็นช่างก่อสร้าง ระดับ 4 และ ระดับ 3 ตามลำดับ  
ก่อนทุกครั้ง เพื่อให้ทราบอัตราว่างที่แน่ชัดของส่วนงาน แล้วจึงพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก  
ในบัญชีสำรองบุคคลภายนอกเรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่าง

11.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตำแหน่ง ช่างก่อสร้าง  
ระดับ 4 และ ช่างก่อสร้าง ระดับ 3 ประจำฝ่ายอำนวยการ โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่าง หรือ  
ความจำเป็นของส่วนงาน หากถึงลำดับแล้วผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานที่มีอัตราว่าง  
ในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้นี้และจะนำไปต่อท้ายบัญชี(ได้เพียงครั้งเดียว) และเมื่อธนาการจะ  
พิจารณาบรรจุแต่งตั้งบัญชีสำรองครั้งต่อไป หากถึงลำดับแล้ว ผู้อยู่ในบัญชีไม่พร้อมหรือไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงาน  
ที่มีอัตราว่างขณะนั้น ให้ถือว่าสละสิทธิ์และธนาการจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรองและจะแต่งตั้ง ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ  
ลำดับถัดไป

11.4 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องผ่านการตรวจสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน  
สืบประวัติตามที่ธนาการกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่าน  
ตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า 3 ปี

11.6 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ธนาคารกำหนดมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาและเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

11.7 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

## 12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ) เชษฐา แห่ล้อม

(นายเชษฐา แห่ล้อม)

ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร