



## ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

### เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. หน้าที่ ความรับผิดชอบ

##### 1.1 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงาน ช่างภาพ (จำนวน 1 อัตรา)

ถ่ายภาพ ถ่ายวีดิทัศน์ในเรื่องต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ การตกแต่ง ตัดต่อลำดับภาพ บันทึกเสียง รวมถึงการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การให้บริการ สำเนาภาพถ่ายและวีดิทัศน์ ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

##### 1.2 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงานด้านการสื่อสารการตลาด การโฆษณา การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (New Media) (จำนวน 2 อัตรา)

วางแผนการดำเนินงานการประชาสัมพันธ์และการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ วางแผนการสื่อสารการตลาดแบบผสมผสาน งานโฆษณาผลิตภัณฑ์และบริการของธนาคาร งานออกแบบสื่อ โฆษณาประชาสัมพันธ์ งานเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร รวมถึงงานผลิตเทปโทรทัศน์ รายการวิทยุ สิ่งพิมพ์ งานศิลปกรรม และภาพถ่าย ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

##### 1.3 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงาน Graphic Designer (จำนวน 1 อัตรา)

ดูแลรับผิดชอบงานด้านกราฟิกดีไซน์และสื่อประชาสัมพันธ์ ขององค์กร ให้มีความ ทันสมัยสวยงาม มีเอกลักษณ์ ออกแบบตราสัญลักษณ์ (Logo) ออกแบบสื่อโฆษณา ผลิตภัณฑ์ ออกแบบสื่อ ออนไลน์ ออกแบบ Infographic และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 2. ประมาณการความต้องการ จำนวนความต้องการประมาณ 4 อัตรา

#### 3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 เพศ ชาย/หญิง อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 27 ธันวาคม 2565)

3.2 สำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าด้านประชาสัมพันธ์ สื่อสารมวลชน สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ออกแบบสื่อ/ผลิตสื่อ การโฆษณา การตลาด เทคโนโลยีการศึกษา โสตทัศนศึกษา การตลาดดิจิทัล นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้าน ที่ธนาคารกำหนดภายในวันที่ 27 ธันวาคม 2565

3.3 มีสัญชาติไทย

3.4 เป็นผู้เต็มใจในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.5 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

3.6 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้จ่ายยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.7 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.8 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.9 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.10 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี

3.11 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3.12 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.13 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

3.14 ปัจจุบันไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

#### 4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

##### 4.1 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงาน ช่างภาพ (จำนวน 1 อัตรา)

1) เพศชาย

2) มีประสบการณ์ทำงานด้านบันทึกภาพนิ่ง งานสำเนาภาพนิ่ง และงานบันทึกภาพเคลื่อนไหว ตัดต่อวีดิทัศน์ในการเสนองาน ลงเสียงวีดิทัศน์ งานสำเนาภาพเคลื่อนไหว รวมถึงจัดทำระบบฐานข้อมูลสื่อภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว โดยจัดทำเป็นแฟ้มสรุปผลงาน (Portfolio) เพื่อให้กรรมการพิจารณาในวันสอบสัมภาษณ์

3) มีทักษะในการถ่ายภาพ การจัดแสง และเทคนิคการใช้กล้องถ่ายภาพได้เป็นอย่างดี

4) มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft office / Internet เทคนิคอุปกรณ์กล้องและ โปรแกรมตัดต่อ Adobe Photoshop / Adobe Premiere pro / Light Room และอื่น ๆ

5) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เข้ากับผู้อื่นได้ง่ายและสามารถทำงานนอกเวลาได้ รวมทั้งเดินทางปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

6) สามารถเขียนข่าวและจัดทำภาพข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์ได้

##### 4.2 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงานด้านการสื่อสารการตลาด การโฆษณา การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (New Media) (จำนวน 2 อัตรา)

1) มีความรู้ในเรื่องสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (New Media)

2) มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (New Media) เช่น สื่อ Digital / Infographic / Motion graphic / Animation เป็นต้น

3) มีความรู้ ความสามารถในการอ่าน พูด เขียน และใช้ภาษาไทยได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการจัดกิจกรรม (Event) และการเป็นพิธีกร หรือ MC (Master of Ceremonies) ได้

4) มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป Microsoft Word / Microsoft Excel ได้เป็นอย่างดี

5) มีความสามารถในการเขียนข่าวบทความ สารคดี บท วิทยุทัศน์ และการเขียน เพื่อการโฆษณา รวมทั้งการผลิตเอกสารสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โดยจัดทำแฟ้มสรุปผลงาน (Portfolio) เพื่อให้กรรมการพิจารณา ในวันสอบสัมภาษณ์

#### 4.3 พนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อปฏิบัติงาน Graphic Designer (จำนวน 1 อัตรา)

- 1) มีความคิดสร้างสรรค์และมีความรู้ในเรื่องสื่อออนไลน์ / ออฟไลน์
- 2) มีความรู้ความสามารถในการออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (New Media) เช่น สื่อ Digital / Infographic / Motion graphic / Animation เป็นต้น
- 3) มีความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เช่น Adobe Photoshop / Adobe Illustrator เป็นต้น
- 4) มีความรู้เรื่ององค์ประกอบศิลป์
- 5) มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการพิมพ์และการจัดการสีของสื่อสิ่งพิมพ์
- 6) มีประสบการณ์ทำงานด้านออกแบบกราฟิกสื่อประชาสัมพันธ์ ผลงานการออกแบบ กราฟิก โดยจัดทำเป็นแฟ้มสรุปผลงาน (Portfolio) เพื่อให้กรรมการพิจารณาในวันสอบสัมภาษณ์

#### 5. การรับสมัครการสอบ

5.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่าน เว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 13 - 27 ธันวาคม 2565

5.2 ผู้สมัครกรอกข้อมูลใบสมัครตามที่ธนาคารกำหนดและเลือกตำแหน่ง พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถเลือกปฏิบัติงานตามข้อ 1.1 - 1.3 ได้เพียงตำแหน่งเดียว เท่านั้น โดยผู้สมัครรับรองความถูกต้องข้อมูลการสมัครด้วยตนเองและตรวจสอบข้อมูลก่อนส่งใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน เช่น ชื่อ นามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน เบอร์โทรศัพท์มือถือ เป็นต้น เพื่อรักษาลิทธิ และผลประโยชน์ต่อผู้สมัครเองตามวันเวลาที่ธนาคารกำหนด

5.3 พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงินแบบ QR Code สามารถชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน Mobile Banking ทุกธนาคาร จำนวนเงินรวม 450 บาท (ตั้งแต่วันที่ 13 - 28 ธันวาคม 2565 ภายในเวลา 16.00 น.เท่านั้น) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ 400 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS 50 บาท

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วน ก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.4 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบและพิมพ์ใบสมัครสอบได้หลังจากชำระค่าธรรมเนียมการสอบ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการสรรหาและรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้การศึกษา และคุณสมบัติตรงตามประกาศการสรรหาฉบับนี้ทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้นได้

5.5 **ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบข้อเขียนและสถานที่สอบอีกครั้งภายในเดือนมกราคม 2566** ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบแล้วไม่มีรายชื่อ โปรดติดต่อธนาคารที่เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6100 ต่อ 8333 - 6 โดยธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการจัดห้องสอบตามความเหมาะสม ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้

## 6. การสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน โดยธนาคารกำหนดการสอบข้อเขียนในวันเสาร์ที่ **11 กุมภาพันธ์ 2566** โดยมีรายละเอียดการสอบ ดังนี้

- 6.1 การสอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) (100 คะแนน)
- 6.2 การสอบข้อเขียนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)
- 6.3 การสอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) (100 คะแนน)
- 6.4 การทดสอบบุคลิกภาพ (เฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน)

ทั้งนี้ ธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ ได้แย้งมิได้

## 7. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

7.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนในแต่ละวิชา

**ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60** หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผล โดยจะพิจารณาลดเกณฑ์คะแนนการข้อเขียนตามลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ 1 คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ลำดับที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง

7.2 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และ**ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีเอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น**

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน) โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกต้องมีผลการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

## 8. การประกาศผลการสอบ

8.1 ประกาศผลการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์จะเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

8.2 การประกาศผลการสอบคัดเลือก ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับตาม**คะแนนรวม** ได้แก่ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป, วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งและการสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

- ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์  
 ปัจจัยที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง  
 ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป  
 ปัจจัยที่ 4 เลขประจำตัวสอบ

#### 9. อัตราเงินเดือน

ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกแล้วจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 และให้ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

#### 10. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

10.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตำแหน่งพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4 ประจำ สำนักประชาสัมพันธ์ โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่างหรือความจำเป็นของส่วนงาน หากถึงลำดับแล้วผู้อยู่ในบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นพนักงาน ไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้อย่างนี้ และธนาคารจะ**นำรายชื่อไปต่อท้ายบัญชี** โดยธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก**สามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี** ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

10.3 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพการทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.4 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่างธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

10.6 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ **1 ตุลาคม 2567**

## 11. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และให้ถือว่าผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส.จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส.อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้วจะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ) เชษฐา แห่ป้อง  
(นายเชษฐา แห่ป้อง)  
ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน  
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร