



เคียงคู่คุณค่าประชาชน

# ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โทร. 0-2558-6555, 0-228-0180  
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES  
2346 PHAHOLYOTHIN ROAD, SENANIKOM, CHATUCHAK, BANGKOK 10900. THAILAND.  
TEL. 0-2558-6555, 0-228-0180 FAX : (662) 0-2558-6341, 0-2280-5320 Website: [www.baac.or.th](http://www.baac.or.th)

## ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคารเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยจะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารไม่สูงกว่าระดับ 8 ประจำฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 1 อัตรา บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารไม่สูงกว่าระดับ 9 ประจำฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง จำนวน 1 อัตรา และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารไม่สูงกว่าระดับ 11 ประจำฝ่ายบริหารการเงิน จำนวน 1 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 1. หน้าที่และความรับผิดชอบ

#### 1.1 ตำแหน่งปฏิบัติงานประจำฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ทำหน้าที่สร้างเครื่องมือ พัฒนา ปรับปรุง แบบทดสอบ แบบประเมิน แบบสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกบุคลากรภายในและภายนอก ประมวลผลข้อมูลด้านสถิติที่เกี่ยวข้องกับคะแนนการสอบเพื่อใช้ในการ พิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์ วิเคราะห์การใช้งานแบบทดสอบ วิเคราะห์ค่าความยาก ค่าความง่ายของแบบทดสอบ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ติดตามและประเมินผลการทดสอบ และงานอื่น ๆ ตามที่ ได้รับมอบหมาย

#### 1.2 ตำแหน่งปฏิบัติงานประจำฝ่ายบริหารความเสี่ยง

ทำหน้าที่ทบทวน วิเคราะห์ความพอเพียงของระบบบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ทบทวน ปัจจัยเสี่ยง กำหนดเพดานความเสี่ยง วิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง พัฒนาเครื่องมือการบริหาร ความเสี่ยง รายงานและเสนอข้อคิดเห็นในการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนประสานความร่วมมือกับส่วนงานต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกในการสนับสนุนข้อมูล ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยง รวมทั้งให้คำแนะนำข้อมูล และ เสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้กับพนักงานและผู้บริหารส่วนงาน และ งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 1.3 ตำแหน่งปฏิบัติงานประจำฝ่ายบริหารการเงิน

กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ด้านการ ลงทุน สภาพคล่อง การบริหารหนี้เงินกู้ การบริหารเงินตราสกุลต่างประเทศ ความเสี่ยงด้านการตลาด สามารถ บริหารการขับเคลื่อนไปสู่การประกอบธุรกิจนายหน้า และค้าหลักทรัพย์ตามแผนยุทธศาสตร์ของธนาคารตลอดจน งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

## 2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### 2.1 ตำแหน่งปฏิบัติงานประจำฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

2.1.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าด้านการวัดผล การวัดและประเมินผลการศึกษา การทดสอบและวัดผลทางการศึกษา การวัดผลและการวิจัย การวิจัยการศึกษา การวิจัยและประเมิน วิจัยวัดผลและสถิติการศึกษา เศรษฐศาสตร์ การตลาด การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ภายในวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร

2.1.2 ต้องมีประสบการณ์การทำงานรวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) การสร้างและพัฒนาแบบทดสอบ แบบประเมินสมรรถนะ หรือเครื่องมือ เพื่อใช้ในการวัดความรู้
- 2) การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติจากผลการสอบ หรือนำข้อมูลและสถิติจากผลการสอบมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดเป็นนโยบาย แผนงาน แนวทางการปฏิบัติงาน
- 3) การวิเคราะห์ข้อสอบที่ใช้ในการทดสอบ การประเมินผลการใช้แบบทดสอบ การสรุปผลเพื่อดำเนินการปรับปรุงแบบทดสอบ
- 4) การสร้างและพัฒนาเครื่องมือเพื่อใช้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์

2.1.3 มีความสามารถในการวางแผน การบริหารจัดการ การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้าได้ดี

2.1.4 หากมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) โดยผู้ที่มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามกล่าวข้างต้น จะได้คะแนนเพิ่มในการสอบสัมภาษณ์เป็นกรณีพิเศษ

### 2.2 ตำแหน่งปฏิบัติงานประจำฝ่ายบริหารความเสี่ยง

2.2.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าด้านสถิติ สถิติประยุกต์ สถิติประยุกต์และเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการประกันภัยและการบริหารความเสี่ยง การวิจัยเพื่อการบริหาร และการจัดการ เทคโนโลยีการตัดสินใจและการจัดการ คณิตศาสตร์การเงิน คณิตศาสตร์ประยุกต์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์วิเคราะห์โครงการ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐมิติ คอมพิวเตอร์ บัญชี บริหารธุรกิจ บริหารการเงิน การเงินการธนาคาร จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ภายในวันที่ธนาคาร ปิดรับสมัคร

2.2.2 ต้องมีประสบการณ์การทำงานรวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) การสร้างหรือพัฒนาแบบจำลองสำหรับบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต เช่น Credit Scoring, Credit Rating, Economic Capital Model, Risk-Adjusted Return on Capital : RAROC , Risk-Based Pricing, back-testing, Stress-testing หรือเครื่องมือในการวัดความเสี่ยงอื่น ๆ

2) การวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงด้านการเงินการลงทุน ความเสี่ยงด้านเครดิต การจัดทำประมาณการด้านความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงผลิตภัณฑ์ด้านสินเชื่อ

2.2.3 มีความสามารถในการวางแผน การบริหารจัดการ การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี

2.2.4 หากมีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) โดยผู้ที่มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามกล่าวข้างต้น จะได้คะแนนเพิ่มในการสอบสัมภาษณ์เป็นกรณีพิเศษ

### 2.3 ตำแหน่งปฏิบัติงานประจำฝ่ายบริหารการเงิน

2.3.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ด้านเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง การเงิน วิศวกรรมทางการเงิน จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ภายในวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร

2.3.2 มีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 550 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 500 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 55 หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 5 หรือ ผลคะแนนการทดสอบด้านภาษาอังกฤษซึ่งสามารถเทียบเท่ากับ TOEIC ตามเกณฑ์คะแนนข้างต้นได้ ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์)

2.3.3 ต้องมีประสบการณ์การทำงานรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) การกำหนดกลยุทธ์การลงทุนในตลาดตราสารหนี้ โดยใช้ความเข้าใจเชิงลึกที่ได้จากการประเมินและวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจ ภาวะตลาดเงิน ตลาดตราสารหนี้ แนวโน้มอัตราดอกเบี้ย อัตราแลกเปลี่ยน และปัจจัยสำคัญอื่นๆ

2) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมทางการเงิน ในตลาดเงิน ตลาดตราสารหนี้ การใช้เครื่องมือในการลงทุน การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งบริหารจัดการพอร์ตการลงทุนของตลาดเงิน และตราสารหนี้

2.3.4 หากมีใบประกาศวิชาชีพ CISA หรือ CFA จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

### 3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 เพศ ชาย/หญิง อายุไม่เกิน 45 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

3.2 มีสัญชาติไทย

3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่นๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

#### 4. การสมัคร

4.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วนและรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกชั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีได้ โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

4.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ <http://www.jobtopgun.com> ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ หรือสมัครได้ด้วยตนเองที่ กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่บางเขน อาคาร Tower ชั้น 16 วันจันทร์ – วันศุกร์ (เฉพาะเวลา 9.00 – 16.30 น. ในวันทำการเท่านั้น) ซึ่งธนาคารกำหนดให้มีการรับสมัครตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2558 ถึงวันที่ 9 กันยายน 2558 กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8331-2, 8334-5 ทั้งนี้ หากตำแหน่งงานใดมีจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครเป็นรายตำแหน่งได้

## 5. การคัดเลือก

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง และผู้สมัครต้องนำเสนอประวัติการทำงาน ผลงานที่ผ่านมาของตนเอง ก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์อย่างน้อย 7 วัน โดยส่งข้อมูลดังกล่าวที่ E-mail [kraipol.ra@baac.or.th](mailto:kraipol.ra@baac.or.th)

5.2 ผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านเกณฑ์ การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วน ภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

5.3 การทดสอบบุคลิกภาพ โดยธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์ซึ่งไม่มีผลคะแนนแต่นำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครและกรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคล หนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

## 6. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

6.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนด เลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน นับจากวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร และขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัคร ไม่สามารถโต้แย้งได้

6.2 ธนาคารจะประกาศผลการสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ และจะบรรจุ แต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

## 7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน ตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนด อัตราค่าจ้างของธนาคาร

## 8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่างของส่วนงาน ซึ่งผู้ผ่านการ คัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้ง จัดทำหนังสือค้ำประกันตามที่ธนาคารกำหนด

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน ธนาคารจะ ขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560

### 9. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

### 10. เงื่อนไขการเป็นพนักงานธนาคาร

ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร โดยส่วนงานต้นสังกัดต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างและหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2558

ลงชื่อ สุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล  
(นายสุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล)  
รองผู้จัดการ ทำการแทน  
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร